

Table ronde #1 Pourquoi et comment s'engage-t-on aujourd'hui ?

A travers les travaux de comités d'études de 3 Associations Régionales, AR1 Aquitaine par Marc Verlut ; AR2 Auvergne avec Ba Alassane, AR29 Nice-Côte d'Azur avec Christine Haget et la modération de Marie-Laure CHARLES, AR 21 Yvelines Hauts de Seine, nous présenterons un panorama des nouvelles motivations et des formes d'engagements en France en 2023.

1. COMMENT s'engager ?

Problématique :

Quelle est la promotion de l'esprit de défense dans les administrations et le secteur privé en France ? Même question chez nos compatriotes à l'étranger. Quelle serait la valorisation de cet engagement ?

Comment rendre « normal » le fait de s'engager ? Focus sur le bénévolat et la non rétribution mais des remerciements jusqu'à la reconnaissance nationale pour ceux qui, malheureusement, y laissent leur vie.

Comment insuffler l'esprit de défense et générer des engagements ? L'intérêt général et la fierté d'être français sont-ils des atouts réels ?

Pour finir, La transcendance est à son paroxysme lorsqu'un être humain accepte le risque d'y laisser sa vie : ce qui est le cas de nos soldats, nos policiers et nos pompiers.

2. POURQUOI s'engager ?

Dans l'engagement qui œuvre pour l'intérêt général, Il y a les engagés contractuels et volontaires qui ne représentent que 3% de la population active,

Il y a en plus 12 millions de français engagés dans les associations, sans oublier les 431 100 personnes qui font vivre la recherche en France, ainsi que les 228 000 médecins.

Question subsidiaire ; Pourquoi ne s'engage-t-on pas ?

A cause de l'individualisme croissant. Or nous sommes déjà, dans le post individualisme : avec 3 termes à retenir :

JOMO. ROMO JOSI : Joy of missing out: Relief of missing out. Joy of staying in

Soulagement d'être coupé du monde. Joie de rester chez soi : Joie de lâcher prise

Le Quitting ou Quiet quitting : la Démission, pleine ou douce : rester à

son poste et en faire le moins possible 37% des français affirment le pratiquer.

3. Comment insuffler l'esprit de défense et générer des engagements :

Création d'un engagement solennel afin de développer l'esprit de défense chez tous les élus, comme les correspondants défense dans les conseils municipaux.

Création d'un cycle « défense et sécurité » dans les grandes écoles et universités.

Inscription de l'esprit de défense dans le code de la fonction publique

Pour encourager l'engagement militaire, on pourrait créer un pôle de communication performant dont le socle serait l'IHEDN et les DICOD.

La collectivité doit savoir remercier l'engagé, avec l'assurance de la reconnaissance nationale

Eviter un mouvement brownien : disposer d'un discours politique qui liste les dangers, fixe les objectifs, désigne les voies à suivre et soit soumis ultérieurement à une évaluation critique

Se rapporter toujours aux valeurs communes

Quelques exemples à suivre :

- Promotion de l'esprit de défense dans les administrations et le secteur privé
- Valorisation de l'engagement
- Promotion de l'engagement chez nos compatriotes à l'étranger
- Un exemple particulier en Auvergne : engagement de familles d'accueil pour de nouveaux arrivants dans notre pays
- La Fédération française du jeu d'échecs s'engage en mettant en place son programme « Tour d'avenir, un échiquier pour tous » dans les quartiers difficiles.

Conclusion : engageons-nous !